

**Муниципальное казенное учреждение культуры
городского округа Сокольский Нижегородской области
«Межпоселенческая централизованная
библиотечная система»**

Адрес: 606670, Нижегородская область, р.п. Сокольское, ул. Дзержинского, д.1.
ИНН 5240000130 КПП 524001001 ОГРН 1125248000052

П Р И К А З

08.09.2015

№ 55

«Об утверждении Антикоррупционной политики
МКУК «МЦБС»

В целях выполнения положений Плана мероприятий по противодействию коррупции в
МКУК «МЦБС» на 2015-2016 годы

П Р И К А З Ы В А Ю

8. Утвердить Антикоррупционную политику МКУК «МЦБС» (Приложение №1).
9. Ознакомить всех сотрудников МКУК «МЦБС» в течение 3-х дней с положениями данного приказа под роспись.
10. Придать приказу статус обязательного для ознакомления при приеме на работу новых сотрудников под роспись.

Директор МКУК «МЦБС»

Н. В. Громова

С приложением ознакомлены:

- | | | | |
|----------------------|--------------|----------------------|-------------|
| 1. Тимина А.В. | Тимина | 13. Давыдова М.В. | Давыдова |
| 2. Галактион Е.А. | Галактион | 14. Костомарова Н.И. | Костомарова |
| 3. Кирюшина Н.А. | Кирюшина | 15. Лаврова О.М. | Лаврова |
| 4. Кошкин Н.С. | Кошкин | 16. Козлова Е.А. | Козлова |
| 5. Смирнова М.А. | Смирнова | 17. Корсакина Н.В. | Корсакина |
| 6. Карчевникова Н.А. | Карчевникова | 18. Яблова С.В. | Яблова |
| 7. Каморова Е.В. | Каморова | 19. Демкина Т.П. | Демкина |
| 8. Юдина Е.Н. | Юдина | 20. Лукина Н.Н. | Лукина |
| 9. Тимофеева Т.А. | Тимофеева | 21. Лаврентьева Н.И. | Лаврентьева |
| 10. Карabanova С.А. | Карabanova | 22. Мещеряков В.В. | Мещеряков |
| 11. Виноградова О.А. | Виноградова | 23. Болышев Е.А. | Болышев |
| 12. Давыдова З.А. | Давыдова | | |

**Антикоррупционная политика
Муниципального казенного учреждения культуры городского округа
Сокольский Нижегородской области «Межпоселенческая
централизованная библиотечная система» (МКУК «МЦБС»)**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика МКУК «МЦБС» (далее – Политика) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, членами органов управления, сотрудниками МКУК «МЦБС» и иными лицами, которые могут действовать от имени МКУК «МЦБС».

1.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МКУК «МЦБС», и другими локальными документами Организации.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. Цели Политики.

2.1. Политика отражает приверженность МКУК «МЦБС» и ее администрации высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности, а также стремление МКУК «МЦБС» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию репутации МКУК «МЦБС» на должном уровне.

2.2. Организация ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения МКУК «МЦБС», руководства МКУК «МЦБС» и сотрудников МКУК «МЦБС» независимо от занимаемой должности (далее - Сотрудники) в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов МКУК «МЦБС», сотрудников МКУК «МЦБС» и иных лиц единообразное понимание политики МКУК «МЦБС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МКУК «МЦБС» и Сотрудникам МКУК «МЦБС»;
- установить обязанность Сотрудников МКУК «МЦБС» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Задачи Политики.

- 3.1. Формирование у участников МКУК «МЦБС», контрагентов МКУК «МЦБС», органов управления МКУК «МЦБС», Сотрудников МКУК «МЦБС» единообразного понимания позиции МКУК «МЦБС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- 3.2. Минимизация риска вовлечения МКУК «МЦБС», членов Совета директоров МКУК «МЦБС», руководителя МКУК «МЦБС» и сотрудников МКУК «МЦБС», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.
- 3.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.
- 3.5. Возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.
- 3.6. Антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики.
- 3.6. Формирование антикоррупционного корпоративного сознания.
- 3.7. Создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики.
- 3.8. Установление обязанности сотрудников МКУК «МЦБС» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.
- 3.9. Создание стимулов к замещению должностей в МКУК «МЦБС» неподкупными лицами.

4. Область применения и обязанности.

- 4.1. Все Сотрудники МКУК «МЦБС» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 4.2. Руководитель МКУК «МЦБС» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.
- 4.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов МКУК «МЦБС» и представителей МКУК «МЦБС», а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

5. Применимое антикоррупционное законодательство.

- 5.1. Российское антикоррупционное законодательство: МКУК «МЦБС» и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- 5.2. С учетом вышеизложенного всем Сотрудникам Организации строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. Миссия администрации МКУК «МЦБС».

- 6.1. Руководитель и высшие должностные лица МКУК «МЦБС» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех Сотрудников МКУК «МЦБС» и контрагентов МКУК «МЦБС».
- 6.2. В Организации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и

проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

7. Периодическая оценка рисков.

7.1. МКУК «МЦБС» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

8. Адекватные антикоррупционные мероприятия.

8.1. МКУК «МЦБС» проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

9. Проверка контрагентов.

9.1. МКУК «МЦБС» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10. Информирование и обучение.

10.1. МКУК «МЦБС» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

10.2. МКУК «МЦБС» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения Сотрудников МКУК «МЦБС» в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики МКУК «МЦБС» и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

11. Мониторинг и контроль.

11.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МКУК «МЦБС» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

12. Подарки и представительские расходы.

12.1. Подарки, которые Сотрудники МКУК «МЦБС» от имени МКУК «МЦБС» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники МКУК «МЦБС», в связи с их работой в МКУК «МЦБС», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение МКУК «МЦБС», которые Сотрудники МКУК «МЦБС» от имени организации могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности МКУК «МЦБС», например, с презентацией чего-либо, или завершением социальных и творческих проектов, успешным исполнением конкурсов фестивалей, либо с общенациональными праздниками (Новый год, 8 марта, 23 февраля, Общероссийский день библиотек, день рождения контактного лица со стороны клиента);
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3500,00 рублей;
- расходы должны быть согласованы с руководителем МКУК «МЦБС»;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие,

попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МКУК «МЦБС», Сотрудников Организации и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса, другим внутренним документам МКУК «МЦБС» и нормам применимого законодательства.

12.2. Не допускаются подарки от имени МКУК «МЦБС», Сотрудников МКУК «МЦБС» и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

13. Участие в благотворительной деятельности.

13.1. МКУК «МЦБС» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа МКУК «МЦБС» как социально-ответственного учреждения. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с директором МКУК «МЦБС».

14. Участие в политической деятельности.

14.1. МКУК «МЦБС» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах МКУК «МЦБС».

15. Взаимодействие с сотрудниками МКУК «МЦБС».

15.1. МКУК «МЦБС» требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

15.2. В адрес директора МКУК «МЦБС» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны Сотрудников МКУК «МЦБС» и третьих лиц.

15.3. Организация проводит занятия, носящие специальный (целевой) характер. В этом случае осуществляется обучение Сотрудников МКУК «МЦБС», занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях. Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками использования антикоррупционной политики и мероприятий на практике.

15.4. Соблюдение Сотрудниками МКУК «МЦБС» принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

15.5. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МКУК «МЦБС» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

15.6. В зависимости от времени проведения выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении Сотрудника МКУК «МЦБС» на иную, более высокую

должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение Сотрудников МКУК «МЦБС» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков Сотрудников Организации в сфере противодействия коррупции.

16. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

16.1. МКУК «МЦБС» и ее Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

17. Ведение бухгалтерских книг и записей.

17.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МКУК «МЦБС», отображены в документах и доступны для проверки.

17.2. В МКУК «МЦБС» назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

17.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности МКУК «МЦБС» строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

17.4. Составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов в МКУК «МЦБС» строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

18. Оповещение о недостатках Политики.

18.1. Любой Сотрудник МКУК «МЦБС» или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников Организации, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Организацией, может сообщить об этом руководителю Организации, либо своему непосредственному начальнику, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

19. Отказ от ответных мер и санкций.

19.1. Организация заявляет о том, что ни один Сотрудник Организации не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Организации возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

20. Аудит и контроль.

20.1. В МКУК «МЦБС» на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов МКУК «МЦБС», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

21. Внесение изменений.

21.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Организация, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации руководитель Организации организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

22. Ответственность за неисполнение

(ненадлежащее исполнение) настоящей Политики.

22.1. Директор и Сотрудники МКУК «МЦБС» всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

22.2. Поскольку МКУК «МЦБС» может быть подвержена санкциям за участие ее Сотрудников, контрагентов и иных связанных с ней лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

22.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МКУК «МЦБС», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом МКУК «МЦБС», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.